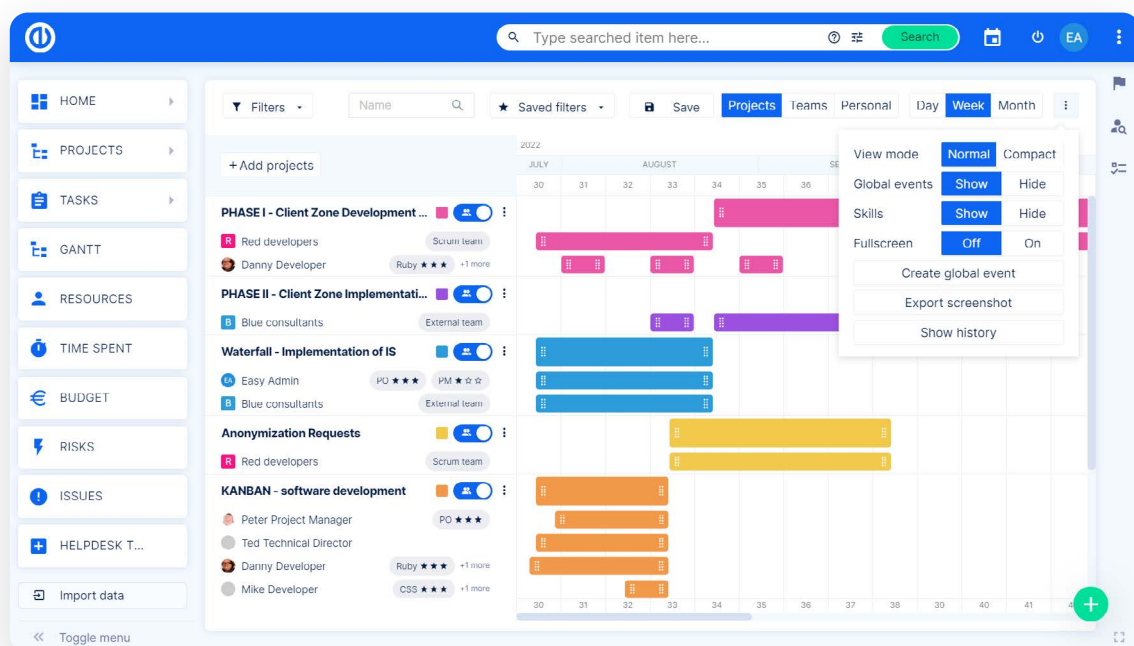


Tradiční nebo **agilní** řízení zdrojů?

Který z nástrojů na řízení zdrojů je ten správný právě pro vás? Zjistěte, jaké jsou rozdíly a v čem si jsou naopak podobné tyto dva nástroje, které jsou oba součástí plánů Business a Platform.



Spravujte zdroje **agilně**

Získejte přehled na nejvyšší úrovni, aniž byste museli zacházet do detailů a proklikávat se každým úkolem. Agile Resource Management to umožňuje tím, že poskytuje jasnost a jednoduchost, a je použitelný jak pro agilní, tak pro vodopádové metodiky.

Důvěřujte svému týmu a svému PM. Agile Resource Management vám pomůže zvýšit motivaci vašich týmů a smysl pro individuální odpovědnost tím, že jim poskytne prostor pro plánování jejich každodenního pracovního vytížení, zatímco vy máte věci stále pod kontrolou.

Co mají (a nemají) společného?

Velmi málo. Kromě názvu sdílejí hlavní účel – přiřazení pracovní zátěže dostupným kapacitám. Když vidíme, jak každý naplňuje tento hlavní účel, je jasné, že společných charakteristik není mnoho. Je velmi důležité si uvědomit, že nemají žádné funkční propojení.

Porovnávací tabulka Přehled rozdílů v několika větech.

	AGILNÍ ŘÍZENÍ ZDROJŮ	VYTÍŽENÍ ZDROJŮ
Úroveň detailu	Plánování na vysoké úrovni	Mikromanagement
Měřicí jednotky	Týdny	Hodiny
Dimenze	Zobrazení projektu, týmu a uživatele	Uživatelský pohled, skupinový pohled
On-boarding	Představit základní principy	Profesionální implementace
Svoboda použití	Nezávislé na zbytku aplikace	Úzce propojeno s pravidly a omezeními úkolů a projektů
Časové rozpětí	Pouze budoucnost	Budoucnost a minulost
Set funkcí	Základní, intuitivní	Rozsáhlá, odborná
Historie	Ano	Ne
Výkazy	Ne	Ano

Jak se rozhodnout? Chcete-li převést tabulku do srozumitelných příběhů, zde je několik užitečných rad. Měli byste si uvědomit, které výroky s vámi nejvíce rezonují.

Agilní řízení zdrojů **JE URČENO PRO:**

- **Ředitele** rozhodující o dlouhodobých prioritách společnosti, protože umožňuje snadno alokovat kapacity projektům i na měsíce dopředu
- **Ředitele** zajišťující, že superhvězdy společnosti jsou využívány pro správné projekty ve správný čas, protože nástroj řízení dovedností umožňuje přesně stanovit alokaci nejlepších talentů
- **Ředitele** sledující celkový obraz, protože nástroj zobrazuje všechny nejdůležitější informace bez zbytečných detailů
- **Manažery**, kteří vidí různé perspektivy díky 3 typům pohledu – projekty, týmy, pracovníci
- **Manažery**, kteří se vyhýbají mikromanagementu, protože nástroj jasně vizualizuje, k čemu jsou pracovníci přiřazeni
- **Manažery** posilující funkční týmovou práci, protože nástroj umožňuje vytvářet týmy s kompatibilními a vzájemně se doplňujícími dovednostmi
- **Manažery orientované na cíl**, protože nástroj si rychle osvojíte, funguje hladce a nikdy vás nebude rušit
- **Týmové hráče**, protože modul osobní stránky zobrazuje nejen vaše projekty, ale také spolupracovníky na těchto projektech
- **Ředitele, manažery a pracovníky** hledící vpřed, protože je to plánovací nástroj pracující pouze s budoucností

Vytížení zdrojů **JE URČENO PRO:**

- **Ředitele** vykonávající plnou kontrolu, protože nástroj pracuje do hloubky, ve formě hodinových alokací
- **Ředitele** toužící po podrobných výkazech kvůli specializovanému panelu a jeho modulům
- **Manažery** precizně plánující, protože nástroj umožňuje automatické, ale i manuální hodinové alokace na uživatele/den
- **Technicky zdatné manažery**, protože nástroj má rozsáhlou vlastní konfiguraci, ale některé části se nastavují ve zbytku aplikace
- **Manažery** vyhodnocující čísla díky specializovanému panelu a jeho modulům
- **Samofidící pracovníky** díky modulu osobní stránky

Agilní řízení zdrojů **NENÍ URČENO PRO:**

- Generování číselných reportů
- Vizualizace průběhu nebo stavu projektu
- Plánování proporcionálního zatížení (% alokací zdrojů za časové období)
- Mikromanagement

Vytížení zdrojů **NENÍ URČENO PRO:**

- Uživatele bez řádného proškolení
- Jednoduchou práci

